**Наши партнёры-работодатели**

«Дзержинский техникум бизнеса и технологий» сотрудничает с Ассоциацией кулинаров Нижнего Новгорода. Студенты ГБПОУ ДТБТ являются членами лиги юниоров АКНН.

Проводятся мероприятия по взаимодействию ГБПОУ ДТБТ и Некоммерческого партнёрства «Ассоциация Рестораторов и Отельеров Нижегородской области». Проведение мастер-классов, семинаров специалистами и представителями НП «АРиО НО» для студентов, организация и проведение стажировок для мастеров производственного обучения и преподавателей профессиональных модулей, согласование основных профессиональных образовательных программ по укрупненным группам профессий в сфере общественного питания.

Для организации совместной деятельности с работодателями в техникуме создан **Партнерский Совет** в целях развития государственно-частного партнерства в сфере подготовки и переподготовки рабочих кадров и специалистов.

**В состав Партнерского Совета входят:**

- представители Администрации города Дзержинска;

 - руководители и ведущие специалисты предприятий общественного питания, экономики, торговли, строительной отрасли, охранных предприятий и электроники и других заинтересованных предприятий;

 - руководители и работники нашего техникума.

Первое заседание нового учебного года Партнерского Совета проходит в ноябре, где избрается председатель, зам. председателя, секретарь и утверждаются члены Совета.

Для организации деятельности Партнерского Совета созданы секции по профилям подготовки кадров. Количество секций по направлениям подготовки кадров формируется в зависимости от потребности предприятий - партнеров.

**Функции Партнерского Совета:**

1. Обсуждает и утверждает стратегию развития сотрудничества предприятий-работодателей и техникума: условия, объемы подготовки кадров, степень и формы участия предприятий в подготовке квалифицированных кадров.

2. Обсуждает и принимает решение о разработке и внедрении образовательных программ с учетом потребностей предприятий-работодателей.

3. Организует проведение экспертизы учебных планов и программ (в т.ч. работодателями)

4. Принимает участие в разработке совместно со стратегическими партнерами перечней квалификационных требований к выпускникам техникума по профессиям/специальностям образовательных программ и утверждает их работодателями.

5. Обсуждает проблемы и дает рекомендации по организации учебно-производственной практики на базе предприятий-партнеров, в том числе в составе комплексных производственных бригад.

6. Разрабатывает рекомендации по прохождению учебной и производственной практики, стажировок и профессиональной подготовки.

7. Анализирует и контролирует ход трудоустройства и закрепляемости выпускников на предприятиях- партнерах.

**Результаты обсуждения вопросов, рассмотренных на заседаниях Партнерского Совета, оформляются в виде решений Партнерского Совета, по которым участники Совета несут ответственность за принятые решения. На основе решений Партнерского Совета могут быть подготовлены проекты нормативно-правовых актов.**

**Нормативно-правовая база Партнерского Совета**

1. Положение о Партнерском Совете.

2. Программа подготовки кадров

3. Договор о государственно-частном партнерстве между образовательным учреждением и каждым предприятием, входящим в Партнерский Совет

По этому договору образовательное учреждение обязуется:

 - осуществлять подготовку кадров рабочих и специалистов с определенным набором профессиональных квалификаций и качественных характеристик, заданных работодателем;

 - внести изменения и дополнения в учебные планы и рабочие программы с учетом специфики кадрового заказа конкретного предприятия;

 - осуществлять позиционирование сильных сторон и преимуществ коллектива, тем самым мотивируя молодых людей на работу на конкретном предприятии;

 - развивать корпоративную культуру предприятий, с которыми сотрудничает техникум путем встреч с руководителями и лучшими работниками предприятий;

 - внедрения фирменной символики предприятий;

 - проведения совместных мероприятий (конкурсов профессионального мастерства, посвящение в рабочие выпускников техникума, мастер-классов, спортивных мероприятий).

**Обязательства работодателя в рамках договора могут включать:**

 - определение заказа (количественного и качественного) на подготовку кадров на базе образовательного учреждения, которые заказывает работодатель;

 - обязательства о приеме на работу выпускников образовательного учреждения;

 - приобретение и передачу оборудования ОУ;

 - участие специалистов предприятия в учебном процессе;

 - предоставление производственных площадей для профессионального обучения, стажировки и практики;

 - дополнительное материальное обеспечение студентов.

Приложением к договору оформляются дополнительные соглашения:

 - Соглашение о формировании перечня квалификационных требований.

 - Соглашения на организацию практики и стажировок на предприятии.

 - Соглашения о реализации совместных, краткосрочных проектов.

**Состав Партнерского Совета** по подготовке современных квалифицированных кадров на базе ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»:

1 Богданова Татьяна Николаевна начальник сектора организации потребительского рынка и услуг УПРППРиУ – Председатель Партнерского Совета.

2.Смирнова Альбина Алексеевна – директор ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» – заместитель председателя Партнерского Совета.

3 Соловьева Вера Александровна - начальник сектора контроля и защиты прав потребителей УПРППРиУ

4. Сошилов Михаил Леонтьевич- начальник отдела учебного центра ООО«КНАУФ ГИПС ДЗЕРЖИНСК»

5. Пенкин Константин Владимирович - генеральный директор Группы Компаний «Радиоавтоматика»

6. Ганец Ольга Михайловна - директор по производству ОАО «Дзержинский мясокомбинат «ДЭМКА»

7. Ермолаева Нина Вячеславовна- зам. директора по УВР ГБПОУ ДТБТ

8. Егорова Татьяна Юрьевна - директор МУП «КОМБИНАТ ПИТАНИЯ» г. ДЗЕРЖИНСКА»

 9. Моисеева Ирина Вячеславовна - директор ресторана ООО «Токио-Д»

10. Сафронова Марина Николаевна - директор ресторана ООО «Купидон»

11. Диденко Ирина Михайловна - директор ООО «Кафе ДЭМКА»

12 Белянина Людмила Борисовна –главный специалист по экономике и работе с персоналом ЗАОР ШФ «Русь»

13. Кальпин Михаил Александрович – шеф-повар ресторана Загородного клуба «Ранчо 636»

14. Морин Евгений Александрович – директор по развитию ООО «Флагман»

15. Березин Сергей Владимирович – директор Строительно-Торговой Компании «Восток»

16.Лисицина Татьяна Борисовна – заместитель директора по УР ГБПОУ ДТБТ

17.Дудорова Марина Борисовна – заместитель директора по УПР ГБПОУ ДТБТ

18.Кокорина Светлана Николаевна – методист ГБПОУ ДТБТ

 -секретарь Партнерского Совета

19. Лесная Елена Александровна – руководитель творческой лаборатории ГБПОУ ДТБТ

20. Лапочкина Ольга Владимировна – зав.отделением ГБПОУ ДТБТ

21.Смирнов Борис Михайлович – старший мастер ГБПОУ ДТБТ