



Приложение 1

к приказу по ГБПОУ ДТБТ

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 №\_\_\_\_\_\_\_

План мероприятий (дорожная карта)

реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся

в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»

на 2023 -2024 г.г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат. Вид документа |
| 1. | **Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» на 2023 – 2024 г.г.**  **(далее - целевая модель наставничества, ЦМН)** | | | |
| 1.2. | Утверждение состава рабочей группы по реализации целевой модели наставничества в 2023.-2024 г.г. | до 30.01.2023 | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б. | Приказ ПОО |
| 1.3. | Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в ПОО) в 2023-2024 г.г. | до 30.01.2023 | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б. | Приказ ПОО |
| 1.6. | Назначение куратора реализации целевой модели наставничества в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» (далее - куратор внедрения ЦМН) в 2023-2024 г.г. | до 30.01.2023 | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б. | Приказ ПОО |
| 1.7. | Разработка дорожной карты реализации целевой модели наставничества ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» на 2023-2024 г.г. | до 30.01.2023 | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б. | Приказ ПОО |
| 1.8. | Внесение изменений в положение о программе наставничества в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» | до 30.01.2023 | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б. | Положение о программе наставничества |
| 1.9. | Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» | до 30.01.2023 | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б. | Согласование (в рамках компетенции) |
| 1.10. | Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» | до 30.01.2023 | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б. | Приказ ПОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций |
| 1.11 | Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне ПОО, включающие:   * сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; * назначение ответственных за  реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; * назначение ответственных за материально- техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; * сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; * планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; * утверждение дорожной карты реализации ЦМН в образовательной организации. | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Методист Кокорина С.Н. | Приказы ПОО |
| 1.12. | Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала ПОО | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Организационно-  распорядительная  документация |
| 1.13. | Заключение соглашений с организациями- партнерами по реализации целевой модели наставничества в 2023-2024 г.г. | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Соглашения с организациями - партнерами |
| 1.14. | Реализация системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Методические рекомендации, Распорядительные акты |
| 1.15. | Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей). | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И. | Распорядительные акты |
| 2 | **Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка**  **участников внедрения целевой модели наставничества** | | | |
| 2.1 | Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества в 2023-2024 г.г. | 30.01.2023 | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И. | Информация на сайте ПОО |
| 2.3 | Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Перечень партнерских организаций |
| 2.4 | Формирование баз наставников на уровне ПОО | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая:   * базы обучающихся для формы наставничества «студент-студент»; * базы выпускников; * базы наставников от предприятий и организаций |
| 2.5 | Формирование баз программ наставничества на уровне ПОО | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях |
| 2.6 | Разработка программно-методических материалов на уровне ПОО, необходимых для реализации целевой модели наставничества | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН |
| 2.8 | Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Информационная кампания |
| 2.9 | Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсов сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Наполнение  информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования |
| 3 | **Внедрение целевой модели наставничества в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» в 2023-2024 г.г.** | | | |
| 3.1 | Подготовка условий для запуска программ наставничества | Январь-февраль 2023 | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Нормативное обеспечение  Распорядительная  документация  Программно-методическое  обеспечение  Материально-техническое  обеспечение  Организации - партнеры |
| 3.2 | Формирование базы наставляемых в 2023-2024 г.г. учебном году | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники |
| 3.3 | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023-2024 г.г.(отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным на текущий учебный год перечнем запросов) | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых |
| 3.4 | Обучение наставников | в течение всего периода реализации ЦМН по графику | Методист Кокорина С.Н |
| 3.5 | Формирование наставнических пар или групп | в течение всего периода реализации ЦМН по графику | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ |
| 3.6 | Организация работы наставнических пар или групп:   * встреча-знакомство; * пробная встреча; * встреча-планирование; * совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); * итоговая встреча. | в соответствии со сроками реализации программ наставничества | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Методист Кокорина С.Н. | Реализация программ наставничества |
| 3.7 | Завершение наставничества:   * подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; * проведение открытого публичного мероприятия. | в соответствии со сроками реализации программ  наставничества или декабрь 2024 г. | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла |
| 4 | **Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов** | | | |
| 4.1 | Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника. | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Методист Кокорина С.Н. | Утвержден комплекс тематических мероприятий |
| 4.2 | Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте ПОО | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Методист Кокорина С.Н. | Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет |
| 4.3 | Формирование профессиональных сообществ наставников | в течение всего периода внедрения ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Методист Кокорина С.Н. | Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества |
| 4.4 | Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества | в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И. | Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов |
| 5 | **Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества** | | | |
| 5.1 | Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | в течение всего периода реализации ЦМН | Методист Кокорина С.Н. | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества |
| 5.2 | Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России | в соответствии со сроками,  устанавливаемыми  Минпросвещения  России | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И. | Внесены данные в формы ФСН |
| 5.3 | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества | Ежеквартально  в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц |
| 5.4 | Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в ПОО | Сентябрь,  декабрь в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Получены и обобщены на уровне ПОО данные о внедрении ЦМН |
| 5.5 | **Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)** | | | |
| 5.6 | Оценка качества реализации программ наставничества | Сентябрь,  декабрь в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям |
| 5.7 | Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества | Сентябрь,  декабрь в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н.  организации - партнеры | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям |
| 6 | **Координация и управление реализацией целевой модели наставничества** | | | |
| 6.1 | Контроль мероприятий по реализации целевой модели наставничества: | | | |
| 6.1.1 | на уровне ПОО:   * контроль процедуры реализации целевой модели наставничества; * контроль проведения программ наставничества. | Сентябрь,  декабрь в течение всего периода реализации ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б.  Зам. директора по УВР Пухова Т.И.  Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.  Методист Кокорина С.Н. |  |
| 6.2 | Координирование внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 6.2.1 | На уровне ПОО | В течение всего периода внедрения ЦМН | Зам. директора по УР  Лисицина Т.Б. | Обеспечение условий  реализации ЦМН |

Приложение 2

к приказу по ГБПОУ ДТБТ

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 №\_\_\_\_\_\_\_

Планируемые результаты (показатели эффективности)  
внедрения целевой модели наставничества обучающихся

в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» в 2023-2024 г.г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2020 г.\* | 2021 г.\* | 2022 г.\* | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» ) | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 2 | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий», вошедших в программы наставничества в роли наставника, %  (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в *ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»*) | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 3 | Доля преподавателей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % ***(****отношение количества педагогических работников – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству педагогических работников - молодых специалистов, работающих в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»)* | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городском округе город Дзержинск, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % ***(****количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников)* | 2 | 5 | 10 | 20 | 30 |
| 5 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в *ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»)* | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 |
| 6 | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)  (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в *ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»)* | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 |

\**Примечание: показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества обучающихся в 2020-2022 г.г. утверждены приказом по ГБПОУ ДТБТ от «17» июня 2020 №272-1 О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся»*