



Приложение 1

к приказу по ГБПОУ ДТБТ

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 №\_\_\_\_\_\_\_

План мероприятий (дорожная карта)

реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся

в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»

на 2023 -2024 г.г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат. Вид документа |
| 1. | **Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» на 2023 – 2024 г.г.**  **(далее - целевая модель наставничества, ЦМН)** |
| 1.2. | Утверждение состава рабочейгруппы по реализации целевой моделинаставничества в 2023.-2024 г.г. | до 30.01.2023 | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б. | Приказ ПОО |
| 1.3. | Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставлениеобобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества вГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в ПОО) в 2023-2024 г.г. | до 30.01.2023 | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б. | Приказ ПОО |
| 1.6. | Назначение куратора реализации целевоймодели наставничества в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» (далее - куратор внедрения ЦМН) в 2023-2024 г.г. | до 30.01.2023 | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б. | Приказ ПОО |
| 1.7. | Разработка дорожной карты реализации целевоймодели наставничества ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» на 2023-2024 г.г.  | до 30.01.2023 | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б. | Приказ ПОО |
| 1.8. | Внесение изменений в положение о программенаставничества в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»  | до 30.01.2023 | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б. | Положение о программенаставничества |
| 1.9. | Согласование дорожной карты по внедрениюцелевой модели наставничества ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»   | до 30.01.2023 | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б. | Согласование (в рамкахкомпетенции) |
| 1.10. | Утверждение дорожной карты по внедрениюцелевой модели наставничества ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»  | до 30.01.2023 | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б. | Приказ ПОО - основаниедля внедрения ЦМН науровне образовательныхорганизаций |
| 1.11 | Разработка и утверждение распорядительныхактов о реализации ЦМН на уровне ПОО, включающие:* сроки внедрения ЦМН в образовательнойорганизации;
* назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательнойорганизации с описанием их обязанностей;
* назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программнаставничества в образовательных организациях;
* сроки проведения мониторинга эффективностипрограмм наставничества;
* планируемые результаты внедрения ЦМН вобразовательной организации;
* утверждение дорожной карты реализации ЦМН в образовательной организации.
 | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Методист Кокорина С.Н. | Приказы ПОО |
| 1.12. | Разработка и утверждение распорядительнойдокументации для обеспечения развитияинфраструктурных, материально-техническихресурсов и кадрового потенциалаПОО | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Организационно-распорядительнаядокументация |
| 1.13. | Заключение соглашений с организациями-партнерами по реализации целевой моделинаставничества в 2023-2024 г.г. | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Соглашения сорганизациями -партнерами |
| 1.14. | Реализация системы мотивациинаставников в соответствии с механизмами,предусмотренными пунктом 5 методологии(целевой модели) наставничества, утвержденнойраспоряжением Минпросвещения Россииот 25.12.2019 № Р-145 | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Методист Кокорина С.Н. | Методическиерекомендации,Распорядительные акты |
| 1.15. | Разработка и утверждение мер по обеспечениюдоступности программ наставничества дляобучающихся с особыми образовательнымипотребностями и индивидуальнымивозможностями, в том числе для обучающихся сограниченными возможностями здоровья,обучающихся, проявивших выдающиесяспособности, обучающихся, попавших втрудную жизненную ситуацию, а такжеобучающихся из малоимущих семей,проживающих в сельской местности и натруднодоступных и отдаленных территориях,детей-сирот (оставшихся без попеченияродителей). | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И. | Распорядительные акты |
| 2 | **Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка****участников внедрения целевой модели наставничества** |
| 2.1 | Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества в 2023-2024 г.г. | 30.01.2023 | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И. | Информация на сайте ПОО |
| 2.3 | Формирование перечня партнерскихорганизаций в целях привлечения их креализации программ наставничества в рамкахдействующего законодательства | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Перечень партнерскихорганизаций |
| 2.4 | Формирование баз наставников на уровнеПОО | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Базы наставников, которыепотенциально могутучаствовать в программахнаставничества, включая:* базы обучающихся для формынаставничества «студент-студент»;
* базы выпускников;
* базы наставников отпредприятий иорганизаций
 |
| 2.5 | Формирование баз программ наставничества науровне ПОО | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Базы эффективныхпрограмм наставничества,которые могутреализовываться как вданной, так и в иныхобразовательныхорганизациях |
| 2.6 | Разработка программно-методическихматериалов на уровне ПОО, необходимых для реализации целевой модели наставничества | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Программно-методическоеобеспечение реализацииЦМН |
| 2.8 | Информирование педагогов, родителей,обучающихся образовательных организаций,сообщества выпускников, предприятий ореализации целевой модели наставничества | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Информационная кампания |
| 2.9 | Популяризация ЦМН через,муниципальные СМИ, информационные ресурсов сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Наполнениеинформационных ресурсовактуальной информацией сприменением единогобрендирования |
| 3 | **Внедрение целевой модели наставничества в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» в 2023-2024 г.г.** |
| 3.1 | Подготовка условий для запуска программнаставничества | Январь-февраль 2023 | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Нормативное обеспечениеРаспорядительнаядокументацияПрограммно-методическоеобеспечениеМатериально-техническоеобеспечениеОрганизации - партнеры |
| 3.2 | Формирование базы наставляемых в 2023-2024 г.г.учебном году | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | База наставляемых сперечнем запросов,необходимая для подборакандидатов в наставники |
| 3.3 | Формирование базы наставников для реализацииЦМН в 2023-2024 г.г.(отбор изчисла потенциальных наставников всоответствии с формированным на текущийучебный год перечнем запросов) | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Сформирована базанаставников для участия впрограммах наставничествав 2020 - 2021 учебном году, подходящая дляконкретных программ изапросов наставляемых |
| 3.4 | Обучение наставников | в течение всегопериода реализацииЦМН по графику | Методист Кокорина С.Н |
| 3.5 | Формирование наставнических пар или групп | в течение всегопериода реализацииЦМН по графику | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Сформированныенаставнические пары илигруппы, готовыепродолжить работу врамках программ |
| 3.6 | Организация работы наставнических пар илигрупп:* встреча-знакомство;
* пробная встреча;
* встреча-планирование;
* совместная работа наставника и наставляемого(комплекс последовательных встреч собязательным заполнением обратной связи);
* итоговая встреча.
 | в соответствии сосроками реализациипрограммнаставничества | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Методист Кокорина С.Н. | Реализация программнаставничества |
| 3.7 | Завершение наставничества:* подведение итогов работы в формате личной игрупповой рефлексии;
* проведение открытого публичногомероприятия.
 | в соответствии сосроками реализациипрограммнаставничества илидекабрь 2024 г. | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Фиксация результатов иорганизация комфортноговыхода наставника инаставляемого изпрограммы с перспективойпродолжения цикла |
| 4 | **Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов** |
| 4.1 | Участие в тематическихмероприятиях (фестивалях, форумах,конференциях наставников, конкурсахпрофессионального мастерства), нацеленных напопуляризацию роли наставника. | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Методист Кокорина С.Н. | Утвержден комплекстематических мероприятий |
| 4.2 | Создание специальных рубрик в социальныхсетях, на официальном сайте ПОО | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Методист Кокорина С.Н. | Сформирована системаподдержки наставничествачерез сеть Интернет |
| 4.3 | Формирование профессиональных сообществнаставников | в течение всегопериода внедренияЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Методист Кокорина С.Н. | Сформирована системаподдержки наставничествачерез профессиональныесообщества |
| 4.4 | Организация встреч с сообществом выпускникови/или представителями муниципальныхорганизаций и предприятий, обучающимися сцелью информирования о реализации программнаставничества | в течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И. | Выявление ираспространение лучшихнаставнических практик,различных форм и ролевыхмоделей для обучающихся,педагогов и молодыхспециалистов |
| 5 | **Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества** |
| 5.1 | Осуществление персонифицированного учетаобучающихся, молодых специалистов ипедагогов, участвующих в программахнаставничества | в течение всегопериода реализацииЦМН | Методист Кокорина С.Н. | Сформированы первичныеданные для проведенияоценки вовлеченностиобучающихся в различныеформы наставничества |
| 5.2 | Внесение в формы федеральногостатистического наблюдения (далее - формыФСН) данных о количестве участниковпрограмм наставничества и предоставление этихформ в Минпросвещения России | в соответствии сосроками,устанавливаемымиМинпросвещенияРоссии | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И. | Внесены данные в формыФСН |
| 5.3 | Проведение внутреннего мониторингареализации и эффективности программнаставничества | Ежеквартальнов течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Получены данные опроцессе и реализациипрограмм наставничества отучастников программ ииных причастных кпрограммам лиц |
| 5.4 | Сбор результатов мониторинга реализациипрограмм наставничества в ПОО | Сентябрь, декабрьв течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Получены и обобщены науровне ПООданные о внедрении ЦМН  |
| 5.5 | **Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)** |
| 5.6 | Оценка качества реализации программнаставничества | Сентябрь, декабрьв течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. | Оформлены и обобщеныматериалы в соответствии с приложением 2 кметодическимрекомендациям |
| 5.7 | Оценка мотивационно-личностного,компетентностного, профессионального ростаучастников целевой модели наставничества | Сентябрь, декабрьв течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н.организации -партнеры | Оформлены и обобщеныматериалы в соответствии с приложением 2 кметодическимрекомендациям |
| 6 | **Координация и управление реализацией целевой модели наставничества** |
| 6.1 | Контроль мероприятий по реализации целевой модели наставничества: |
| 6.1.1 | на уровне ПОО:* контроль процедуры реализации целевой моделинаставничества;
* контроль проведения программ наставничества.
 | Сентябрь, декабрьв течение всегопериода реализацииЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б.Зам. директора по УВР Пухова Т.И.Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.Методист Кокорина С.Н. |  |
| 6.2 | Координирование внедрения целевой модели наставничества |
| 6.2.1 | На уровне ПОО | В течение всего периода внедрения ЦМН | Зам. директора по УРЛисицина Т.Б. | Обеспечение условий реализации ЦМН |

Приложение 2

 к приказу по ГБПОУ ДТБТ

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 №\_\_\_\_\_\_\_

Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества обучающихся

в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» в 2023-2024 г.г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2020 г.\* | 2021 г.\* | 2022 г.\* | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей имолодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» ) | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 2 | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий», вошедших в программы наставничества в роли наставника, %(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежив возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в *ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»*) | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 3 | Доля преподавателей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % ***(****отношение количества педагогических работников – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества вроли наставляемого, к общему количеству педагогических работников -молодых специалистов, работающих в ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»)* | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городском округе город Дзержинск, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % ***(****количество предприятий (организаций),предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников)* | 2 | 5 | 10 | 20 | 30 |
| 5 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие впрограммах наставничества, реализуемых в *ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»)* | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 |
| 6 | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в *ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий»)* | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 |

\**Примечание: показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества обучающихся в 2020-2022 г.г. утверждены приказом по ГБПОУ ДТБТ от «17» июня 2020 №272-1 О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся»*