

1. **Структурная декомпозиция результатов проекта**

**Внедрение ФГОС по ТОП-50**

**Выполнены КЦП**

**Подготовлены кадры по ТОП- 50**

**Выпускники**

**трудоустроены**

**Получена лицензия**

**Реализовать ОПОП**

**по профессии 43.01.09**

**Повар, кондитер**

**Набрать группу по профессии 43.01.09**

**Повар, кондитер**

**Создать условия для реализации ФГОС**

**Инвентаризация ресурсного обеспечения ОП**

**Трудоустроить выпускников на предприятия города**

**Разработать УМК**

**Разработка ОПОП**

**Обновление МТБ**

**Организация теоретического обучения**

**Исследование**

**вакансий на рынке труда**

**Организация профориентационной**

**работы**

**Анализ МТБ**

**Разработка УП**

**Повышение квалификации,**

**переподготовка, стажировка**

**педагогических кадров**

**Организация**

**УП и ПП**

**Анализ**

**кадрового состава**

**Заключение договоров на ПП с последующим трудоустройством**

**Организация**

**приемной кампании**

**по образовательной программе**

**Разработка программ**

**УД и ПМ**

**Организация промежуточной аттестации**

**Заключение договоров о сетевом взаимодействии**

**Трудоустройство в соответствии с заключенными договорами о целевом обучении**

**Разработка КИМ, КОС**

**Анализ**

**методического**

**обеспечения**

**ОП**

**Заключение договоров на целевое обучение**

**Проведение ГИА в форме**

**демонстрационного экзамена**

**Заключение договоров с социальными партнерами**

**Мониторинг закрепленности выпускников на рабочих местах**

1. **Этапы и контрольные точки**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование** | **Тип (завершение этапа/контрольная точка)** | **Показатель** | **Срок** | **Ответственные** | **Уровень контроля** |
| 1. | Создание рабочей группы для разработки и внедрения образовательной программы | Контрольная точка | Приказ | Декабрь2016 | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б. | Директор Смирнова А.А.  |
| 2. | Выбор оснований реализации ФГОС СПО по ТОП-50 | Контрольная точка | Результаты анализа рынка труда  | Декабрь2017 | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б., зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Директор Смирнова А.А. |
| 3. | Определение образовательной программы для реализации по ФГОС СПО по ТОП-50 | Контрольная точка | Решение педагогического совета | Январь2017 | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б., зам. директора по УПР Дудорова М.Б., методист Кокорина С.Н. | Директор Смирнова А.А. |
| 4. | Инвентаризация ресурсного обеспечения | Контрольная точка | Акт инвентаризации | Февраль2017 | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Директор Смирнова А.А. |
| 5. | Создание нормативных оснований для реализации проекта внедрения образовательной программы | Контрольная точка | Проект внедрения ФГОС по ТОП-50приказы | Март2017 | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б. | Директор Смирнова А.А. |
| 6. | Анализ потребностей работодателя и требований к результату ФГОС СПО по ТОП-50 (дополнение компетентностной модели по сравнению с ФГОС СПО, профессиональным стандартом и стандартом WorldSkills).  | Контрольная точка | Компетентностная модель | Февраль2017 | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б.,руководитель рабочей группы, преподаватели | Директор Смирнова А.А. |
| 7. | Определение партнеров для сетевого взаимодействия  | Контрольная точка | Договоры о сотрудничестве | Март2017 | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Директор Смирнова А.А. |
| 8. | Разработка образовательной программы ФГОС СПО по ТОП-50 | Контрольная точка | Образовательная программа по профессии | Март2017 | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б., зам. директора по УПР Дудорова М.Б., методист Кокорина С.Н. | Директор Смирнова А.А. |
| 9. | Ресурсное обеспечение (переоснащение МТБ в соответствии с ПООП и т.п). | Контрольная точка | Комплект документов для лицензирования | Март2017 | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Директор Смирнова А.А. |
| 10. | Приведение кадрового обеспечения  в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50 | Контрольная точка | Документы, подтверждающие квалификацию преподавателей | Февральиюнь2017 | Специалист по кадрам Симагина О.Ю., методист Кокорина С.Н. | Директор Смирнова А.А. |
| 11. | Разработка УМК по профессии 43.01.09 Повар, кондитер | Контрольная точка | УМК | Апрель2017 | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б., методист Кокорина С.Н.  | Директор Смирнова А.А. |
| 12. | Лицензирование профессии 43.01.09 Повар, кондитер | **Завершение этапа** | Лицензия | Апрель2017 | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б., методист Кокорина С.Н. | Министерство образования Нижегородской области |
| 13. | Организация приемной кампании по образовательной программе | Контрольная точка | Приказ | Февраль2017 | Ответственный секретарь приемной комиссии, зам. директора по УВР Ермолаева Н.В. | Директор Смирнова А.А. |
| 14. | Проведение текущего контроля и промежуточной аттестации | Контрольная точка | Ведомости, журналы, зачетные книжки | В течение срока обучения | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б., зав. отделением ППССЗ Шимолина О.И. | Директор Смирнова А.А. |
| 15. | Организация практики на предприятиях города | Контрольная точка | Договор, аттестационный лист | В течение срока обучения | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Директор Смирнова А.А. |
| 16. | Участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства  | Контрольная точка | Сертификаты, дипломы, свидетельства, грамоты | В течение срока обучения | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Директор Смирнова А.А. |
| 17. | Участие в чемпионатах WSR | Контрольная точка | Сертификаты, дипломы, медали | В течении срока обучения | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Региональный координационный центр WSR |
| 18. | Проведение ГИА | Контрольная точка | Программа ГИА, ведомости, протоколы | Июнь 2020 | Зам. директора по УР Лисицина Т.Б.,Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Министерство образования Нижегородской области,  работодатели |
| 19. | Выдача диплома об образовании | **Завершение этапа** | Дипломы СПО | Июнь 2020 | Директор Смирнова А.А. | Министерство образования Нижегородской области,  работодатель |
| 20. | Трудоустройство по специальности  | **Завершение этапа** | ФИС ФДРО | Июнь 2020 | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Министерство образования Нижегородской области, Мин.труда,работодатель |
| 21. | Закрепление на рабочем месте | **Завершение этапа** | отзывы | В течении трех лет после окончания ПОО | Зам. директора по УПР Дудорова М.Б. | Министерство образования Нижегородской области, Мин.труда,работодатель |

1. **Календарный план-график работ проекта**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Длительность, дней | Начало | Окончание | Ответственный | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| I | II | III | IV | I | II | III | IV | I | II | III | IV | I | II | III | IV |
| **1** | **Этап 1** **Подготовительный** | 78 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Задача 1 Проведение инвентаризации ресурсного обеспечения ПООП | 28 | 01.02.2017 | 28.02.2017 | Директор |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2 | Задача 2 Создание условий для реализации ФГОС СПО по ТОП-50 | 30 | 01.03.2017 | 31.03.2017 | Директор |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.3 | Задача 3 Разработка УМК по профессии 43.01.09Повар, кондитер | 20 | 01.04.2017 | 20.04.2017 | Зам.директора по УР |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.4 | **Контрольная точка** **Получение лицензии** | - | - | 26.04.2017 | Директор |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **Этап 2** **Реализация ФГОС СПО** **по ТОП-50** | 765 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Задача 4. Комплектование группы по профессии 43.01.09Повар, кондитер  | 67 | 15.06.2017 | 18.08.2017 | Директор |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.2 | Задача 5. Реализация ООПпо профессии 43.01.09Повар, кондитер  | 765 | 01.09.2017 | 30.06.2020 | Зам.директора по УР |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Контрольная точка****Проведение ГИА** | - | - | 30.06.2020 | Зам.директора по УР |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **Этап 3** **Трудоустройство** **выпускников** | 53 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1 | Задача 6. Трудоустройство выпускников на предприятия городав соответствии с заключенными договорами | 53 | 01.07.2020 | 01.09.2020 | Зам.директора по УПР |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.3 | **Контрольная точка****Анализ сведений о трудоустройстве и закреплении выпускников** | - | - | 01.10.2020 | Зам.директора по УПР |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Итого** | 896 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Реестр заинтересованных сторон**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Организация** | **Представитель** **интересов****(ФИО, должность)** | **Ожидание от реализации проекта** | **Мероприятия по реализации ожиданий** **заинтересованных сторон:** |
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации Министерство образования Нижегородской области | Министр образованияО.Ю. Васильева Министр образования Нижегородской области С.В. Наумов | Востребованность на рынке труда.Признание результатов обучения на международном уровне.Удовлетворение потребности экономики региона в высококвалифицированных кадрах | * Профориентационная работа, заключение договоров с работодателями о трудоустройстве.
* Проведение демонстрационного экзамена с использованием опыта WSR, подготовка и оснащение площадок для проведения чемпионатов.
* Лицензирование на право ведения образовательной деятельности: материально-техническая база, учебно-методическое обеспечение, кадровое обеспечение и т.д.
* Мониторинг реализации приоритетного проекта на федеральном и региональном уровнях.
 |
|  | ФИРО, ФУМО, МЦК НИРО, РУМО | Руководители Н.Ю. БарминРуководители РУМО |  Повышение квалификации, выполнение государственного задания, обмен опытом | * Обучение, повышение квалификации, курсовая подготовка, переподготовка, участие в семинарах, научно-практических конференциях.
 |
|  | Работодатели | Директора и ОК предприятий, организаций | Решение кадровой политики, сокращение денежных средств на переподготовку. | * Профориентационная работа, заключение договоров с работодателями о трудоустройстве.
* Проведение демонстрационного экзамена с использованием опыта WSR, подготовка и оснащение площадок для проведения чемпионатов.
* Лицензирование на право ведения образовательной деятельности: материально-техническая база, учебно-методическое обеспечение, кадровое обеспечение и т.д.
 |
|  | Сообщество WSR | На уровне региона | Внедрение международного опыта в подготовке молодых профессионалов | * Обучение, повышение квалификации, курсовая подготовка, переподготовка, участие в семинарах, научно-практических конференциях.
* Проведение демонстрационного экзамена с использованием опыта WSR, подготовка и оснащение площадок для проведения чемпионатов.
* Лицензирование на право ведения образовательной деятельности: материально-техническая база, учебно-методическое обеспечение, кадровое обеспечение и т.д.
 |
|  | ГБПОУ ДТБТ | Директор Смирнова А.А. | Повышение рейтинга ОУ.Расширение баз практик.Укрепление имиджа техникума. | * Профориентационная работа, заключение договоров с работодателями о трудоустройстве
* Обучение, повышение квалификации, курсовая подготовка, переподготовка, участие в семинарах, научно-практических конференциях.
* Проведение демонстрационного экзамена с использованием опыта WSR, подготовка и оснащение площадок для проведения чемпионатов.
* Лицензирование на право ведения образовательной деятельности: материально-техническая база, учебно-методическое обеспечение, кадровое обеспечение и т.д.
 |
|  | Участники образовательного процесса | Студенты ГБПОУ ДТБТ | Получение востребованной на рынке труда профессии с учётом требований современной экономики.Широкие возможности трудоустройства. | * Профориентационная работа, заключение договоров с работодателями о трудоустройстве.
* Проведение демонстрационного экзамена с использованием опыта WSR, подготовка и оснащение площадок для проведения чемпионатов.
* Лицензирование на право ведения образовательной деятельности: материально-техническая база, учебно-методическое обеспечение, кадровое обеспечение и т.д.
 |
|  | Участники образовательного процесса | Родители студентов ГБПОУ ДТБТ | Профессиональное развитие и карьерный рост детей, удовлетворенность качеством предоставления образования. | * Профориентационная работа, заключение договоров с работодателями о трудоустройстве.
* Проведение демонстрационного экзамена с использованием опыта WSR, подготовка и оснащение площадок для проведения чемпионатов.
* Лицензирование на право ведения образовательной деятельности: материально-техническая база, учебно-методическое обеспечение, кадровое обеспечение и т.д.
 |

1. **Реестр рисков проекта**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | **Наименование риска**(вероятное отклонение от результата) | **Опасности, возникающие в связи с указанным риском** (возможные причины отклонения от результата) | **Уровень влияния на проект** (низкий, средний или высокий) | **Ожидаемые последствия** (описание последствий и указание, являются ли они серьёзными для проекта, средними или незначительными) | **Вероятность наступления риска**(низкая, средняя или высокая) | **Мероприятия****по реагированию** (корректирующие и предупреждающие действия, направленные на устранение выявленных и потенциальных причин отклонений от результата)  |
| 1. | Не получена лицензия | МТБ не соответствует требованиям ФГОС СПО по ТОП-50 и ПОПКадровое обеспечение не соответствует требования ФГОССвоевременно не разработан УМК | Высокий | Не реализуетсяОПОП, серьезные последствия | высокаясредняянизкая | Разработка проекта по внедрению ФГОС СПО по ТОП-50, создание рабочей группыПодготовка и заключение  договоров по сетевой форме реализации программы. Реализация плана курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.Создание рабочей группы по разработке программ и КОС |
| 2. | Не выполнены КЦП | Нет абитуриентов | Высокий | Приостановка реализации программы СПОУменьшение финансирования ГБПОУ ДТБТ,серьезные последствия | средняя | Расширение и разнообразие форм профориентационной работы. |
| 3. | Незаинтересованность работодателей в активном участии в образовательном процессе | Не заключены договора ссоциальными партнерами. | Средний | Сокращение мест практикВыпускники не трудоустроены | низкая | Поиск новых социальных партнеров.Разработка мотивации для работодателей.Увеличение количества студентов обучающихся по целевым договорам. |

**6. Реестр возможностей проекта**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование возможности | Ожидаемые эффекты | Вероятность наступления | Уровень влияния на проект | Мероприятияпо реализации возможностей |
| 1. | Дополнительное финансирование из средств областного бюджета, предприятий баз практик. | Спонсорская помощь от социальных партнеров | средняя | высокий | Участие в региональных проектах, программах, направленных на развитие экономики и образования. |
| 2. |  Возможность получения образования на бюджетной основе | Повышен поток потенциальных абитуриентов. | средняя | средний | Профориентационная работа |
| 3. | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовка  |  Повышены профессиональные компетенции педагогических кадров. | средняя | высокий | Реализация плана повышения квалификации, проф. переподготовки преподавательского состава |
| 4. | Развитие сетевого взаимодействия | Использование современного оборудования, квалифицированных кадров, возможность трудоустройства выпускников. | средняя | средняя | Заключение договоров, реализация совместных программ и проектов. |
| 7. | Повышение процента трудоустройства выпускников | Повышен процент трудоустройства выпускников. | средняя | средний | Расширение базы работодателей –  заключение договоров с работодателями. |

**7.Бюджет проекта**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование этапа, задачи | Бюджетные источники финансирования, млн руб. | Внебюджетные источники финансирования, млн руб. | Всего,млн руб. |
| Федеральные | Субъектов Российской Федерации | Местные |
| 1. | **Этап 1** **Подготовительный** |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Задача 1 Проведение инвентаризации ресурсного обеспечения ПООП |  |  |  |  |  |
| 1.2 | Задача 2 Создание условий для реализации ФГОС СПО по ТОП-50 |  |  |  |  |  |
| 1.3 | Задача 3 Разработка УМК по профессии 43.01.09Повар, кондитер |  |  |  |  |  |
| 1.4 | **Контрольная точка** **Получение лицензии** |  |  |  |  |  |
| 2 | **Этап 2** **Реализация ФГОС СПО** **по ТОП-50** |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Задача 4. Комплектование группы по профессии 43.01.09Повар, кондитер  |  |  |  |  |  |
| 2.2 | Задача 5. Реализация ООПпо профессии 43.01.09Повар, кондитер  |  |  |  |  |  |
| 2.3 | **Контрольная точка****Проведение ГИА** |  |  |  |  |  |
| 3. | **Этап 3** **Трудоустройство** **выпускников** |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Задача 6. Трудоустройство выпускников на предприятия городав соответствии с заключенными договорами |  |  |  |  |  |
| 3.2 | **Контрольная точка****Анализ сведений о трудоустройстве и закреплении выпускников** |  |  |  |  |  |
| ИТОГО |  |  |  |  |  |